**人力资源管理师（一级）新旧教材对比**

**教材整体变动**

　　首先，人力资源管理师考试教材【学习目标】中的“明确”改为“了解”；企业段落的拆分及符号有变动；一级考试第二、四章教材整体变动较大，但章节仍为六章，也就是人力资源的六大模块：第一章人力资源规划、第二章人员招聘与配置、第三章培训与开发、第四章绩效管理、第五章薪酬管理、第六章劳动关系管理。

**各章细节变化**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **旧教材**  **第三版** | **新教材**  **第四版** | **页码**  **第三版** | **页码**  **第四版** | **变化对比**  **基于第三版教材** |
| **第一章人力资源规划** | **第一章人力资源规划** |  |  |  |
| 第一节 企业人力资源战略规划 | 第一节 企业人力资源战略规划 | P5 | P6 | 新增标题三．现代人力资源的发展阶段，内容未变 |
| 第一单元 战略性人力资源管理概述 | 第一单元 战略性人力资源管理概述 | P8-13 | P9-13 | 【能力要求】部分  1.内容变动不大，但对内容进行了符号、段落划分。  ⒉.新增标题(二)战略性人力资源管理的基本原理和基本方法。“集当代多种……”前加了战略性人力资源管理这几个字。内容未变。  3.(三)删除“它主要具有以下几个特点”这几个字  4.图1-4，管理对象后的“人员”两字删除 |
| 第二单元 人力资源战略规划的设计 | 第二单元 人力资源战略规划的制定 | P13 | P13 | “第二单元人力资源战略规划的设计”“设计”改为“制定"  【学习目标】有变动 |
| P14 | P15 | (二)战略的一般特点中“从上述.......基本特点”这句话删除 |
| P15 | P16 | 4.长远性：“不畏浮云遮望眼”删除，“考虑”改为“考量”五、企业人力资源战略规划的分类。 |
| P19-20 | P20 | 五、企业人力资源战略规划的分类  1.加了标题(一)从时限上分(二)从层级和内容上分。  2.标题内容有小变动【标题一中的年限，标题二中原教材的“员工招聘策略……劳动关系管理策略等”改为战略薪酬规划、员工职业生涯规划。  3.原3.“从性质上……三种类型”删除 |
| P21-24 | P22-24 | 【能力要求】  一、企业经营策略与人力资源策略的选择  1.(二)企业人力资源策略的选择。  2.投资策略︰“IBM公司;美国..的.企业”删除。  3.参与策略︰“日本企业管理模式”改为“参与策略的模式”。  2表1-1，表头加”表“字﹔内容一栏中“行为/个人”删除。 |
| P26-29 | P27-29 | 【能力要求】  二、企业人力资源管理主要影响因索的分析  1.(一)第二段内容话术有小变动；2“政府劳动法律法规的健全程度”改为“国家劳动人事法律法规的健全程度"  2( 二)1.企业文化：话术变动，类型分点描述由”……式企业文化“改为”……式文化“。有章可守改为“有章可循” |
| P30-35 | P31-35 | 【能力要求】  三、企业人力资源发展规划的结构设计  1.“远景”改为“愿景”﹔原教材例子“再如台积点...回馈社会”删除。  2."十二五“改为”十三五“﹔第六部分后新增一段话。  四、内容变动不大，进行分点拆分;(二)第二段增标题(5)机遇和挑战分析五、图1-9“四种战略模式图”改为“四种企业人力资源战略模式图” |
|  | 第三节 人力资源战略规划的管理 | P34-37 | P36-44 | 增加第三单元人力资源战略规划的管理。  1.【知识要求】为新增  2.原教材第二单元【能力要求】六、企业人力资源发展规划的实施与评价。变为新版教材第三单元【能力要求】  3.新增标题二、人力资源战略规划的调控。内容为原教材(二)改为(一)，在此基础上新增(二)人力资源战略规划调整;三、人力资源战略规划修订 |
| 第二节 企业集团的组织结构设计 | 第二节 企业集团的组织结构设计 |  |  |  |
| 第一单元 企业集团管控与组织结构的设计 | 第一单元 企业集团管控与组织结构的设计 | P37 | P44 | 第二节【学习目标】明确改为了解 |
| P38-40 | P47-48 | 原二、企业集团的基本特征:2和3调换顺序，内容未变；4.企业集团具有多层次结构(3)内容小变动 |
| 原六、企业集团的管理体制(四)国外企业集团的管理体制改为”国外企业集团管理体制的特点“，内容未大变 |
| P48-53 | P50-62 | 原七、企业集团管控的基本概念和内容改为“企业集团管控” |
| (三)集团管控的三种基本模式: 1.财务管控换成3.运营管控型的内容。3.运营管控型变为资本经营性,内容实则为财务管控型的内容。表1- 5内容变动大。 |
| P68-78 | P77-86 | 原表6-1变动，图1-16，注:变动，图1-17 18. 23小变动:四、标题(二)组织结构的再设计改为“组织结构的选择和职能部门的设置” |
| 第二单元 集团总部组织结构的设计与再造 | 第二单元 集团总部组织结构的设计与再造 | P81-82 | P90-91 | 原二、(一) 1运作型改为“运营型”， 开头改为运营型总部也称运作型总部或操作型总部。内容未变; (二) 2.战略等功能强化改为“部分功能强化” |
| P87-96 | P96- 104 | [能力要求]  原二、(二)在文化中心后新塔标题2四种能力，内容未大变动;三、第一段话描述变动。五、(三)第二段话有删减:八2第二段话删除 |
| 第三节 企业集团人力资本战略管理 | 第三节 企业集团人力资本战略管理 | P101-105 | P109-113 | 原五、“企业集团的人力资本.. 组成部分”;“企业集团人力资本... 收益最大化"。四段内容删除  (二)2.“集团公司对成员..... .间接控制"改为“以产权控制为主的间接控制"  (三)标题删除“它"字, 4.话术变动。  原六、1“制定..主要任务是”删除;2“制定... 重要作用:"删除 |
| P109-113 | P117-121 | [能力要求]  1.原二、企业集团人力资本战略的实施。(一)- (四)标题变动，内容未变。  2.四、评价改为“评估"  3.本章小结变动大,本章习题6-10变,塔11-14。 |